

Datenschutzerklärung für Stellenbewerber

Informationen zur Bearbeitung personenbezogener Daten im Bewerbungsverfahren

1. Verantwortliche Stelle und Kontakt

Verantwortlich für die Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren ist:

2B Metall AG

Kanalstrasse 9

9496 Balzers

Liechtenstein

Telefon: +423 384 20 50

E-Mail: info@2b-metall.li

Website: <https://www.2b-metall.li/>

Für Fragen zum Datenschutz oder zur Ausübung Ihrer Rechte können Sie sich direkt an die 2B Metall AG wenden.

2. Welche Bewerberdaten wir bearbeiten

Wir bearbeiten die Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung mitteilen oder die im Bewerbungsverfahren entstehen. Dazu können insbesondere gehören:

- Kontaktdaten wie Name, Anschrift, Telefonnummer und E-Mail-Adresse
- Bewerbungsunterlagen, insbesondere Anschreiben, Lebenslauf und Motivationsschreiben
- Zeugnisse, Ausbildungsnachweise, Qualifikationen und Angaben zur Berufserfahrung
- Angaben zur gewünschten Tätigkeit, Verfügbarkeit und gegebenenfalls Gehaltsvorstellungen
- Korrespondenz im Zusammenhang mit der Bewerbung
- Angaben und Notizen aus Bewerbungsgesprächen
- weitere Informationen, die Sie uns freiwillig mitteilen

Besonders schützenswerte Angaben bearbeiten wir nur, soweit Sie diese freiwillig mitteilen, sie für das Bewerbungsverfahren erforderlich sind oder eine gesetzliche Grundlage besteht.

3. Zwecke und Grundlagen der Bearbeitung

Wir bearbeiten Ihre Daten zur Prüfung und Durchführung des Bewerbungsverfahrens, zur Kommunikation mit Ihnen und zur Entscheidung über eine mögliche Anstellung. Die Bearbeitung erfolgt insbesondere zur Durchführung vorvertraglicher Massnahmen, zur Erfüllung rechtlicher Pflichten und zur Wahrung berechtigter Interessen, etwa zur Dokumentation eines ordnungsgemässen Auswahlverfahrens und zur Abwehr oder Durchsetzung von Ansprüchen.

Soweit wir Sie um eine Einwilligung bitten, ist diese freiwillig. Sie können eine erteilte Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

4. Zugriff innerhalb der 2B Metall AG

Innerhalb der 2B Metall AG erhalten nur diejenigen Personen Zugriff auf Ihre Bewerberdaten, die am Bewerbungs- und Entscheidungsprozess beteiligt sind oder die Daten für damit verbundene administrative Aufgaben benötigen.

5. Externe Dienstleister und weitere Empfänger

Für die technische Verarbeitung können wir externe Dienstleister einsetzen, insbesondere für E-Mail, IT, Hosting oder Datensicherung. Diese erhalten Daten nur, soweit dies für ihre Leistung erforderlich ist, und werden datenschutzkonform eingebunden. Eine weitere Offenlegung erfolgt nur, wenn sie gesetzlich vorgeschrieben ist, zur Rechtsdurchsetzung erforderlich wird oder Sie eingewilligt haben.

6. Bearbeitung ausserhalb Liechtensteins und des EWR

Bei der Nutzung externer IT-, Cloud- oder Kommunikationsdienste kann nicht ausgeschlossen werden, dass Daten ausserhalb Liechtensteins oder des Europäischen Wirtschaftsraums bearbeitet werden. In solchen Fällen achten wir auf die gesetzlich erforderlichen Voraussetzungen und geeignete Garantien für den Datenschutz. Konkrete Übermittlungen richten sich nach den tatsächlich eingesetzten Diensten.

7. Aufbewahrung und Löschung

Wenn keine Anstellung zustande kommt, löschen wir die Bewerberdaten in der Regel sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Eine längere Aufbewahrung erfolgt nur, wenn gesetzliche Nachweis- oder Abwehrinteressen dies erfordern, ein Verfahren hängig ist oder Sie ausdrücklich in eine längere Aufbewahrung eingewilligt haben. Kommt eine Anstellung zustande, werden die erforderlichen Daten in die Personaldokumentation übernommen und nach den dafür geltenden Regeln bearbeitet.

8. Aufnahme in einen Bewerberpool

Eine Aufnahme in einen Bewerberpool für mögliche spätere Stellen erfolgt nur mit Ihrer ausdrücklichen, separaten Einwilligung. Dabei informieren wir Sie über den vorgesehenen Zeitraum der Aufbewahrung. Sie können die Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen; Ihre Daten werden dann gelöscht, sofern keine gesetzlichen Gründe für eine weitere Aufbewahrung bestehen.

9. Automatisierte Entscheidungen

Wir treffen im Bewerbungsverfahren keine Entscheidungen, die ausschliesslich auf einer automatisierten Bearbeitung personenbezogener Daten beruhen und Ihnen gegenüber rechtliche Wirkung entfalten oder Sie in vergleichbarer Weise erheblich beeinträchtigen. Ein Profiling zu solchen Zwecken findet nicht statt.

10. Datensicherheit und Datenpannen

Wir treffen angemessene technische und organisatorische Massnahmen, um Bewerberdaten vor Verlust, Missbrauch, unbefugtem Zugriff und unzulässiger Veränderung zu schützen. Sollte es zu einer Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten kommen, melden wir diese der zuständigen Aufsichtsbehörde beziehungsweise informieren die betroffenen Personen, soweit dies nach den anwendbaren datenschutzrechtlichen Vorgaben erforderlich ist.

11. Ihre Rechte

Im Rahmen des anwendbaren Datenschutzrechts haben Sie insbesondere folgende Rechte:

- Auskunft über die von uns bearbeiteten personenbezogenen Daten
- Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung unvollständiger Daten
- Löschung von Daten, soweit keine gesetzlichen oder berechtigten Gründe entgegenstehen
- Einschränkung der Bearbeitung, soweit die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind
- Widerspruch gegen eine Bearbeitung, soweit dieser gesetzlich vorgesehen ist
- Datenübertragbarkeit, soweit sie anwendbar ist
- Widerruf einer Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft

Zur Ausübung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an die oben genannte Kontaktstelle. Zudem können Sie sich bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde beschweren.

12. Aktualisierung

Wir können diese Datenschutzerklärung anpassen, wenn sich das Bewerbungsverfahren, unsere Datenbearbeitungen oder die rechtlichen Anforderungen ändern.

Stand: September 2026